

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1-25-10/2023

25.10.2023

г. Минск

1. Общество с ограниченной ответственностью «ВитЛайфСервис» в лице директора Зеленкевича Виталия Валерьевича (далее - Наниматель), действующего на основании Устава, и гражданина(ки)

\_\_\_\_\_ (далее - Работник)

заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

2. Наниматель принимает \_\_\_\_\_ на работу водителем.

3. Настоящий трудовой договор является трудовым договором по основному месту работы.

4. Настоящий трудовой договор заключается с предварительным испытанием. Срок предварительного испытания - 2 месяца.

5. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок.

6. Действие настоящего трудового договора начинается с **25.10.2023 г.**

7. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

7.1. пятидневная рабочая неделя и неполный рабочий день - 2 часа;

7.2. без перерыва для отдыха и питания;

7.3. выходные дни: суббота, воскресенье;

7.4. отдых в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

8. Работник имеет право на:

8.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

8.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

8.3. участие в собраниях;

8.4. участие в управлении организацией;

8.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

8.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

8.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

8.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

8.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

9. Работник обязан:

Наниматель \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_

9.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, перечисленные в должностной (рабочей) инструкции (прилагается к настоящему трудовому договору);

9.2. подчиняться Правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

9.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

9.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

9.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные статьей 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. N 356-З "Об охране труда";

9.6. бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры к предотвращению ущерба;

9.7. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

9.8. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

9.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

9.10. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

9.11. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора.

10. Наниматель имеет право:

10.1. расторгнуть настоящий трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами;

10.2. поощрять Работника;

10.3. требовать от Работника выполнения условий настоящего трудового договора и Правил внутреннего трудового распорядка;

10.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

10.5. обращаться в суд для защиты своих прав;

10.6. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

11. Наниматель обязан:

11.1. организовать труд Работника;

11.2. рационально использовать труд Работника;

11.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

11.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

11.5. не реже, чем раз в месяц выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим трудовым договором;

11.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

11.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

11.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

11.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

11.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

11.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под подпись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

11.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;

11.13. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

11.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

11.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

11.16. оформлять изменения условий и прекращение настоящего трудового договора с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под подпись;

11.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;

11.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

11.19. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора.

12. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

**12.1. тарифный оклад Работника на день подписания настоящего трудового договора составляет 200 (Двести) белорусских рублей.**

В дальнейшем тарифный оклад изменяется в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

12.2. премия выплачивается в соответствии с Положением о премировании, действующим у Нанимателя;

13. Заработная плата, предусмотренная настоящим трудовым договором, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно 1 раз в месяц путем перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет Работника в следующий срок: **20-го числа каждого месяца.**

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этих дней.

14. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

15. Наниматель устанавливает Работнику режим рабочего времени и времени отдыха в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Нанимателя.

16. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, коллективным договором.

17. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

17.1. трудовой отпуск продолжительностью 25 календарных дней, в том числе: основной отпуск продолжительностью 24 календарных дня; дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 1 календарный день;

17.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Беларусь и иным законодательством.

18. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска.

19. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

20. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

22. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

23. Изменение условий настоящего трудового договора производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

23. Настоящий трудовой договор может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательными актами.

24. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, коллективным договором, соглашением, Наниматель при прекращении настоящего трудового договора выплачивает Работнику выходное пособие в размере, предусмотренном Трудовым кодексом Республики Беларусь, коллективным договором, соглашением, Нанимателем.

26. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством о труде.

27. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой - у Нанимателя.

28. Данные о Нанимателе и Работнике.

**Наниматель:**

директор ООО «ВитЛайфСервис»  
Зеленкевич Виталий Валерьевич

**Работник:**

**Наниматель:**

**Работник:**

\_\_\_\_\_

МП

Наниматель \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_